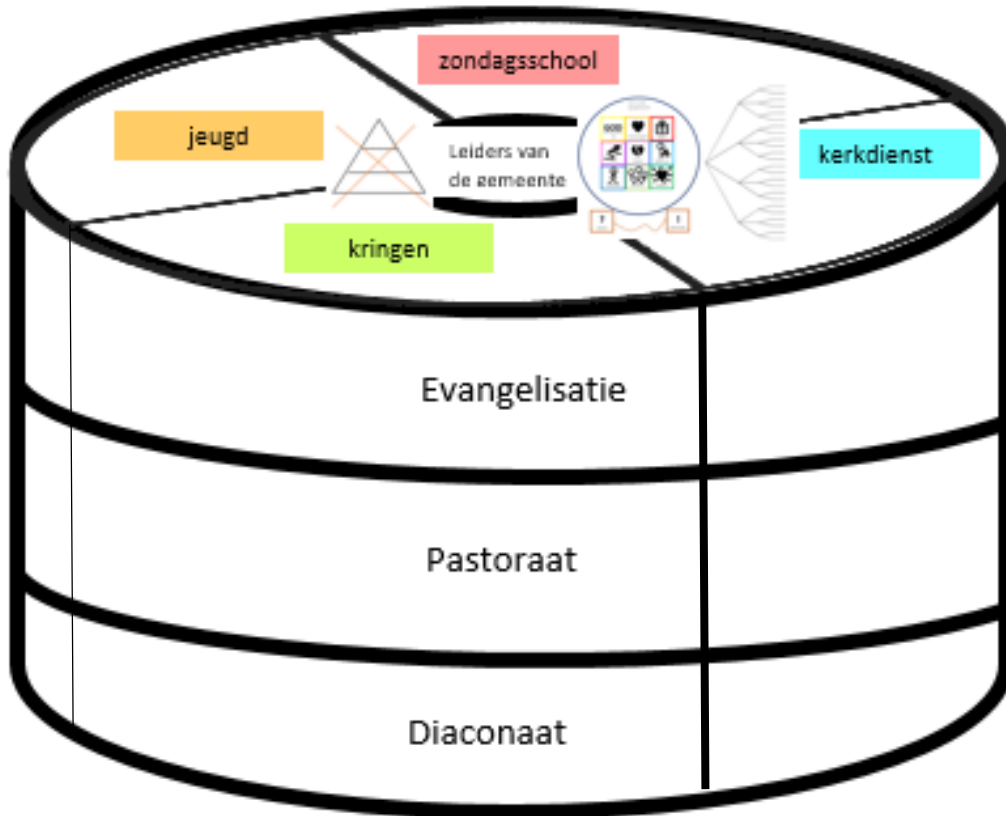


Het gemeentemodel vanuit visie voor de kerk:



In de gemeente zijn de oudsten/raad/kernteam/leiding degenen die mee doorgeven, niet alleen maar coördinerend, controlerend of waar toestemming aangevraagd moet worden, maar eveneens als gemeentelid, waarbij gaven zijn gegeven tot opbouw van de gemeente en tot toerusting tot dienstbetoon. Dus hoe rusten we mensen toe in de diverse groepen en deelgebieden? Mede door het gebruik van de blauwdruk. We geven door over het leven en onderricht van Jezus Christus.

Wat is er anders vergeleken met de huidige kerkmodellen:

- Ander leiderschapsmodel.
- Je leert mensen zoeken en gevoelig worden voor wat de boodschap in de Bijbel is, wat je zelf ontdekt maar je jezelf eigen.
- Mensen leren een discipel van Jezus te worden en Hem te volgen.
- Mensen worden toegerust doordat ze leren alles te onderhouden wat Jezus heeft gezegd.
- De blauwdruk helpt mensen zoeken naar diepgang naar hoe te groeien in hun persoonlijke wandel met Jezus, het maakt daardoor het leven betekenisvoller.
- Er is geen methode meer, deze zijn vaak onvolledig, methodes alleen ter ondersteuning erbij pakken
- Er staan geen thema's vast waarbij een tekst gezocht moet worden. We lezen de tekst, leren daaruit, leven daarnaar en dat geven we door.
- Er worden op kringen geen boekjes gebruikt, zodra deze uit zijn, hebben mensen nog steeds niet geleerd om zelf te leren en te gaan onderwijzen vanuit Gods Woord.
- Mensen worden actief, i.p.v. passief/consumerend. Mensen mogen alleen gaven en talenten inzetten die God hen heeft gegeven, daardoor zitten mensen op betere plekken.

Gemeentemodel

- Niet meer fragmentarische Bijbelse boodschappen, maar geordend.
- Organisch model, geen hiërarchie.
- Evangelisatie, Pastoraat en Diaconaat zijn geen aparte/losse vertakkingen in de gemeente. We willen ons niet opdringen, maar mogen wel duidelijk maken dat we een visie hebben (zie doelen en routes E-P-D).
- Mensen mogen geven met liefde naar draagkracht, gaven en talenten. Geen móeten.

Wat heb ik zien gebeuren:

God gaf bij zondagsschoolleiders het willen en het handelen. Zij raakten geïnspireerd en gingen verfrist aan de gang. Kinderen worden rustiger op de zondagsschool, ze zijn geboeid en zijn in staat antwoord te geven op de blauwdruk-vragen.

Waar liggen knelpunten:

- Zoeken naar de context van de tekst
- Opstarten kost tijd (zoeken en maken van materialen)
- Continue besef dat alléén God mensen kan motiveren en veranderen en groepsprocessen kan leiden waardoor Hij geëerd wordt.
- Continue besef dat Gods leiding nodig is bij de uitleg van Zijn Woord.
- Vernieuwing is spannend, hoe kleiner en logischer de stappen en daarnaast het voordoen-nadoen-zelf doen helpt mensen, maar het is God die de vernieuwing in denken zal moeten geven en dat is een continue gebedspunt.
- Klaarzetten en opruimen van de hoeken kost meer tijd.