

Werkzoekend zijn...ook geïntegreerd in gemeentestructuur.

't Zal je gebeuren, geen werk, geen inkomen, niet in aanmerking komend voor een uitkering, grote zorgen. Een gevoel van hopeloosheid en machteloosheid kan toeslaan, begrijpelijk! Schaamte ook, want wie wil nu aan de grote klok hangen dat het er niet rooskleurig uit ziet? En hulp aannemen kan een gevoel geven van gefaald te hebben. Wat nu?

Wat kan je doen?

Hoe kan de kerk ondersteunen?

Denk ook nu aan de combinatie: diaconaat – pastoraat - evangelisatie

Ik wil beginnen bij de kerk:

- Help mensen zich richten op het Koninkrijk van God en hun hoop en verwachting te stellen op God die voor ons dagelijks brood zorgt, bid samen, vraag of God deuren wil openen om weer aan het werk te kunnen gaan.
- Samen zijn we 1 lichaam, we helpen elkaar. Bijvoorbeeld door zolang het nodig is te ondersteunen met voedselpakketten vanuit de kringen of breng een maaltijd langs. Of verkoop spullen op marktplaats, zodat het gemeentelid met zorgen tijdelijk uit de zorgen komt.
- Leer mensen een gezond financieel patroon aan (Waar besteed je je geld aan? Bijhouden huishoudboekje per maand om inzicht te krijgen).
- Help mensen te ontdekken waar nieuwe mogelijkheden liggen om weer aan het werk te kunnen komen.*

Dan de werkzoekende:

- Schroom niet om hulp te vragen (uit ervaring op ander diaconaal vlak kan ik zeggen dat de kerk Jezus' handen kan zijn!).
- Vertel aan anderen als je hulp hebt gekregen uit de kerk, er gaat een getuigenis vanuit!
- Besef dat niets blijven doen je niet gaat helpen (zie het boek Spreuken), ga niet bij de pakken neer zitten.
- Ontdek kansen die God je wil geven.*

*** Het ontdekken van nieuwe mogelijkheden is een spannende zoektocht om met God en elkaar aan te gaan.**

Een aantal stappen om samen biddend te kunnen zetten (vraag mensen om hulp in de kerk/kerk biedt hulp aan de werkzoekende om mee te helpen):

- Maak een cv, zet daar ook vrijwilligerswerk op.
- Zorg voor een update van je LinkedIn pagina en breid je netwerk daarop uit.
- Bekijk in al je gedane activiteiten welke competenties je hebt, wie ben je, hoe ga je om met mensen en met je werk en gebruik dit voor sollicitatiebrieven.
- Bedenk wat je echt zou willen gaan doen, waar ligt je hart.
- Zoek naar vacatures in je vakgebied (zoek ook eens op verschillende zoektermen voor eenzelfde functie) en schrijf een vlotte sollicitatiebrief.
- Afwijzing gekregen: vraag waarom en wat er nodig is om wel eruit te kunnen springen.
- Netwerk actief, ga naar netwerkbijeenkomsten binnen of rakend aan je vakgebied, stel jezelf voor aan mensen en gooi een balletje op voor een nieuwe baan.

- Vraag of je ergens een dag mee kunt lopen en als dit niet kan, vraag hoe het wel zou kunnen.
- Als het niet lukt om aan een baan te komen, kun je kijken waar je je kunt ontwikkelen/leren om met nieuwe vaardigheden/omscholing alsnog de markt op te kunnen.
- Denk out-of-the-box: met welke doelgroepen ervaar je een klik (jong/oud/mensen met een beperking/groepsverband of persoonlijk)? Hoe kun je je vakkennis en –vaardigheden daarbij combineren (denk even alsof er geen grenzen zijn in onmogelijkheden, maar zie de kansen).
- Sluit de mogelijkheid tot zzp-er niet uit. Bij de Kamer van Koophandel geven ze een goed stappenplan om te volgen. Spannend...zeker, maar ook haalbaar! Combineer vooral ook alle talenten en doelgroepen met elkaar, er kunnen verrassende mogelijkheden uitrollen.
- Zoek mensen die je kunnen ondersteunen (vertel hen wat je graag wilt (verwachtingen)):
 - o mensen die bepaalde stappen hebben gezet waar je van kan leren
 - o mensen die bereid zijn om je te ondersteunen in waar je roeping ligt, je trainen en die je helpen verantwoordelijkheid te nemen
 - o mensen die je helpen om te oefenen en je zo te bekwamen.