

## Fases binnen het leiderschap.

In de gemeente is een leidinggevende taak een grote verantwoordelijkheid o.a.:

- Kunnen onderwijzen.
- Kunnen besturen/leiding geven op een goede positieve en aanmoedigende manier, zodat mensen hun gaven en talenten kunnen inzetten tot opbouw van de gemeente als een plek waar God Bevrijder en Koning is.
- Op liefdevolle manier (herderlijk/pastoraal) mensen aansprekend op gedrag en mensen terug brengen op Gods weg.
- Goed om kunnen gaan met financiën.
- Goed bekend staan ook buiten de gemeente.
- Zelf een volwassen relatie hebben met Christus, niet arrogant.
- Een goede echtgenoot en vader zijn.

En een diaconale taak is eveneens een grote verantwoordelijkheid:

- Goed zorg kunnen dragen voor de financieel zwakkeren in de gemeente.
- Ook goede echtgenoot en vader.
- Onbesproken gedrag.
- Goede relatie met God hebben.

...wie kan dit? Hoe vind je de mensen die dit kunnen in de gemeente? En waarom deze 'eisen'?...**omdat ze dán vrijmoedig het evangelie kunnen brengen en hun taak kunnen uitvoeren tot opbouw van de gemeente!**

Ik begrijp hoe Jezus geraakt wordt door de mensen hun nood en wat hij zegt. *"Toen Hij de scharen zag, werd Hij met ontferming over hen bewogen, daar zij voortgejaagd en afgemat waren, als schapen die geen herder hebben. Toen zei Hij tot zijn discipelen: De oogst is wel groot, maar arbeiders zijn er weinig. Bidt daarom de Heer van de oogst, dat Hij arbeiders uitzendt in zijn oogst."* (Matt. 9:36-38)

Welke fases zie ik om tot verandering van leiderschap te komen:

1. Verandering van visie zal gemeente breed moeten gaan komen, doordat mensen (gemeenteleden, leiders en voorganger) met elkaar gaan praten over dat God bewogen is om mensen! Daarom is Hij ook gekomen, daarom biedt Hij vergeving en verzoening aan door Zijn dood en opstanding!
2. Belijd aan God welke facetten van het leiderschap in de gemeente te weinig vorm heeft gekregen.
3. Bid om mensen die mee kunnen helpen, dat God deze mensen zal gaan geven/uitzendt, mensen die het verlangen krijgen om anderen binnen te brengen in Gods Koninkrijk en te laten zien hoe goed het is om te leven zoals God het heeft bedoeld.
4. Samen met elkaar Gods Woord gaan lezen, geloven en doen. Om zo met elkaar Gods Bevrijding en Koningschap voor te leven.
5. En dan het evangelie zo te kunnen doorgeven dat het verlangen ontstaat bij mensen dat zij Jezus ook als Redder en Heer over hun leven willen. Waarbij bruggen worden gebouwd tussen de belevingswereld van mensen en Gods boodschap.

6. Elkaar blijven aansporen om God te blijven zoeken, Zijn Woord te blijven lezen en met elkaar te blijven samenkomen op zoek naar de leiding van de Heilige Geest voor de gemeente en ons leven.
7. Met elkaar blijven praten en zoeken in Gods Woord dat niet al onze problemen worden opgelost, maar dat we mogen volharden in het gericht blijven op Jezus dwars door alles heen.
8. Paulus nam Timotheüs mee, zodat Timotheüs kon leren in leiderschap en het doorgeven van Gods Woord. Leiders in de gemeente zouden continue ook nieuwe leiders moeten 'trainen', dus ook kinder-jeugdwerkleiders. Nu vindt toerusting vaak buiten de gemeente plaats, maar dit zou in de gemeente moeten gaan plaatsvinden. En dan niet het volgen van een bijbelstudieboekje, maar Gods Woord centraal stellen en zelf de boodschap leren ontdekken, begrijpen, toepassen en doorgeven.
9. Kijk ook of er mensen zijn in de gemeente die de Bijbelschool hebben gedaan. Kunnen zij doorgeven wat ze hebben geleerd om dit samen met de leiders van de gemeente vorm te kunnen geven?
10. Zet als leiders in de gemeente een lijn uit om onderwijs te gaan geven, zodat alle facetten in de loop der tijd langs zijn gekomen, zodat volgende leiders voldoende zijn toegerust over Gods Woord.
11. Zorg er als leiders voor dat kringen niet de plek zijn om vooral zorgen te delen, maar dat mensen bemoedigd zijn om in hun zorgen en de verleidingen uit de wereld te blijven standhouden in Christus (geloven) en te blijven vrucht dragen!
12. Zorg ervoor als leiders in de gemeente dat bekend is welke gaven God heeft gegeven binnen de gemeente. Want dat heeft God gedaan om gezamenlijk vorm te geven aan de gemeente, opdat Zijn liefde zichtbaar wordt. Geef ruimte aan gemeenteleden om hun gaven en talenten in te zetten, ook als dat niet in de 'bedachte' gemeentestructuur past, zoals dat door de traditie wordt doorgegeven. Geef ruimte!
13. Bid en werk toe als leiders naar eenheid in het geloof en onderlinge liefde in de gemeente. Liefde is namelijk een getuigenis voor de wereld, liefde trekt aan. Liefde is een plek waar je graag wilt zijn, waar je gekend bent, waar je jezelf mag zijn, waar je je zorgen aan God kunt toevertrouwen. Maar ook waar je bemoedigd wordt om vol te houden en dat het volhouden een doel heeft en dat je kunt blijven doorgeven of mensen uitnodigen om ook te komen.
14. Leiderschap kost tijd, blijf met God in gesprek welke taken goed zijn om uit te voeren en waar andere gemeenteleden bij betrokken kunnen worden. Gemeente zijn doe je samen!

Wanneer je een leidinggevende taak binnen de gemeente hebt: blij dichtbij God en dien met liefde de gemeente. Gods zegen in deze belangrijke taak!