

## Achtergrond visievoordekerk-fases.

Hoe houdt de Nederlandse kerk stand en blijft/wordt zij effectief (vrucht dragend), ook in de volgende generatie?

Wat is de tendens?

Kerkverlating, verachting van God, een leven zonder God, verkilling van liefde, afgodsbeelden en andere godsdiensten, digitale/virtuele tijdperk.

Maatschappelijke problemen door de financiële crisis, verslavingen, huwelijksproblematiek, abortus, euthanasie, homoseksualiteit, volle agenda/druk bezet leven/moeite met keuzes maken. Zorgen maken en de verleiding naar rijkdom verstikken het geloof.

Het zijn aanvallen op de relatie met Christus, ons geloof en de kerk, dus daar moeten we waakzaam voor zijn.

Is er besef?

Weten mensen binnen en buiten de kerk waarom een leven met God geweldig is, hebben we ze verteld en laten zien over Gods bewogenheid met ons door de Bevrijder én Koning te zijn voor ons, Jezus Christus?

Weten mensen waarom we als gemeente moeten investeren in leiderschap, kinder-/jeugdwerk en Bijbel lezen en toepassen belangrijk is? Dat God wil dat niemand verloren gaat, maar dat Hij is gekomen om te redden en te verzoenen?

Hoe verder?

Hoe kunnen we mensen bekwamen en motiveren om Bijbel te lezen en het toe te passen in hun dagelijks leven?

Hoe kunnen we nieuwe vormen in kinderwerk uitproberen passend bij de 21<sup>e</sup> eeuw?

Hoe kunnen we met behulp van het Timotheüs-model de leiders in de gemeente toerusten om het evangelie door te geven en er zelf ook naar te leven?

Welke verandering moet er in gang gezet worden?

Er moet iets gaan veranderen.....Gods Geest zal de kerk hierin moeten gaan leiden, dat er een verandering komt, te beginnen bij het leiderschapsmodel.

Hierin werd ik bevestigd door onderstaande artikel, gelezen op 6 december 2014.

*Leiderschapsmodel in kerk moet dringend op de schop*

*De recente discussie over 'tentenmakerspredikanten' (ND 8 en 13 november) komt op mij nogal vervreemdend over. Zijn we er dan nog steeds niet uit dat het te laat is voor dit soort binnenkerkelijke discussies over de vraag of iemand naast zijn werk voor een missionaire organisatie nog de titel predikant mag dragen? Laten we in onze handen knijpen dat zo'n persoon überhaupt nog predikant wil blijven! Uit recent onderzoek van EA-EZA onder elf kerkgenootschappen blijkt dat de komende vijf jaar in Nederland ruim twintig procent van de predikanten afscheid neemt. Voor veel kerkgenootschappen geldt dat het geschatte aantal instromers dat gat niet gaat opvullen. Het cultuurverschil met de volgende generatie is bovendien zo groot dat het de vraag is of het overdragen van leiderschap wel zo soepeltjes zal verlopen. Voor een kerk die ook in de toekomst gezond functioneert, moet het gangbare leiderschapsmodel van de meeste kerken dringend op de schop. Het roer moet om. In een aantal landen in Europa is die stap al genomen en met effect. Ik denk bijvoorbeeld aan Frankrijk, waar het protestantse christendom op het moment het snelst groeiende geloofssegment in de samenleving is. De komende tien jaar gaat daar twee derde van de predikanten met emeritaat. De kwantitatieve en kwalitatieve output van theologische opleidingen is daarbij zo laag, dat de kerk daar niet op kan wachten. Kerken hebben hun krachten nu sinds een aantal jaar gebundeld en zetten bij nieuwe kerkplantingen mobiele regionale trainingscentra op waar mensen zonder bepaalde vooropleiding in de praktijk worden klaargestoomd als gemeentestichter. Het eerste jaar observeren ze de gemeentestichter, het tweede jaar gaan ze zelf aan de slag. Willen ze Grieks studeren dan kan dat, maar wellicht hebben ze eerst behoefte aan heel andere aspecten van kerkleiderschap.*

*Gemeenteleden uit allerlei lagen van de bevolking doen mee, stichten kerken of stromen terug als pionier in hun eigen kerk.*

*Iets dergelijks zou ik ook in Nederland willen zien. Wat niet helpt is dat de focus in onze theologische opleidingen vanouds ligt op herder- en leraarschap: beiden zijn vooral naar binnen gericht. De gedachte leeft dat als je de grondtekst maar kunt uitleggen, als je een goede preek kunt houden en tucht toepast om je mensen binnen de kudde te houden, dat je dan als kerk wel overeind blijft, maar daarmee heb je geen antwoord op de secularisatie. Uiteindelijk moet je een voortrekker zijn om je kerk naar een nieuwe periode te leiden. De samenleving is zo veranderd. Je moet je gemeenschap klaarmaken voor een nieuwe periode, waarin je nieuwe mensen kunt bereiken. Dat gebeurt amper. Het accent zou mijns inziens veel meer op apostolisch leiderschap moeten liggen: dan houd je je schaapjes niet alleen bij elkaar, maar leid je ze ook over allerlei grenzen naar nieuwe gebieden.*

*Iedereen pionier.*

*Belangrijker nog is dat de vraag 'hoe kunnen we als kerk groeien' niet alleen een vraag is van de predikant, maar juist van alle gemeenteleden. Die honderd pioniersplekken van de Protestantse Kerk zijn mooi, maar ook redelijk kunstmatig. Ik roep alle gemeenteleden op om pionier te worden en zich in te zetten in hun eigen gemeente. Volgens mij kom je dan in een heel andere dynamiek terecht. Daarvoor is training en opleiding buitengewoon noodzakelijk.*

*Ook in Nederland zouden daarom interkerkelijke laagdrempelige trainingscentra moeten komen waarin gewone gemeenteleden die wat in hun mars hebben een parttime tweejarig traject volgen en echt gestimuleerd worden om zich alle finesses van het missionaire kerkleiderschap eigen te maken. Een plek waar mensen uit de praktijk voortdurend hele groepen gemeenteleden trainen, bijvoorbeeld op zaterdagen of een doordeweekse avond. Volgens mij is daar veel belangstelling voor. Ook bijvoorbeeld van vrouwen die parttime werken. Juist zij kunnen heel goed meewerken aan de groei van hun plaatselijke gemeente. Je krijgt dan kerken met een team van mannen en vrouwen die klaargestoomd zijn om mee leiding te geven en te bouwen aan een open gemeenschap. We gaan dan in de richting van meervoudig leiderschap. De vraag komt dan ook boven tafel of je überhaupt nog wel een fulltimer nodig hebt. Laat staan of hij of zij er een bijzondere opdracht bij mag hebben.*

*(Martin de Jong, beleidsmedewerker Missionaire Gemeenschapsvorming bij EA-EZA,*

*<http://www.kerklab.nl/overige/leiderschapsmodel-in-kerk-moet-dringend-op-de-schop/> en was eerder op zaterdag 15 november verschenen een artikel in het ND geschreven door Martin de Jong.*

*<http://www.nd.nl/.../nov.../15/gewoon-gemeentelid-als-kerkleider>)*

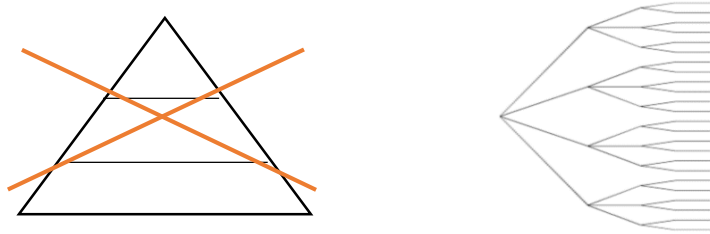
### Wat motiveert mij (Terena) en waarom?

Training in leiderschap en toepassingen ook in kinderwerk motiveren mij. Welke gaven geeft de Geest om de gemeente op te bouwen tot eer van Zijn Naam, waardoor het evangelie wordt doorgegeven.

Wat mij ook aanspreekt is om mensen te trainen in het lezen van de Bijbel, want daarin staat levens veranderend geweldig nieuws! Dat God harten mag aanraken, wanneer Zijn Woord wordt gelezen, begrepen en gedaan.

De mensen in de kerk leren in verhouding weinig om zelf hun relatie met Jezus te onderhouden. Er zijn vele goede boeken en cursussen, maar als het boek uit is of de cursusinhoud ebt weg, dan hebben ze nog steeds niet geleerd om het zelf en samen te geloven en te leven met behulp van Gods Woord. Ter voorkoming van af dwalen van geloof, overwoekerd worden door zorgen en verleid worden door de wereldse rijkdom ben ik gepassioneerd om te versterken wat dreigt om te vallen – de Nederlandse kerk.

De rol van de voorganger lees ik in Timotheüs, waar Paulus de aanmoediging geeft om het evangelie door te geven aan (kinder-/jeugd-/kring-)leiders en die geven het ook weer door om mensen toe te rusten die ook in hun omgeving door te geven. De voorganger mag doorgeven vanuit zijn levende relatie met Jezus. Niet top-down vanuit hiërarchie, maar als een boomdiagram, waarbij er sprake is van vermenigvuldiging.



#### Wat zijn de gevolgen?

Be loved door Hem, tot inkeer gekomen, vergeving en verzoening ontvangen van Hem, doen met Hem wat we lezen, door Hem vernieuwd worden in ons denken en Hij is het die het willen en handelen ook in ons uit wil werken.

#### Wat en hoe willen we doorgeven?

Wat en hoe willen we doorgeven aan leiders, in preek, kinder-/jeugdwerk, op de huiskring, netwerk, ....?  
Hoe willen we liefhebben?

#### Hoe is 'de blauwdruk' tot stand gekomen?

Door heel veel te analyseren: wat zijn de grond-/basisvragen waar de Bijbel een antwoord op geeft en waar legt de schrijver verbanden tussen?

#### Hoe kan er in de Bijbel gelezen worden met 'de blauwdruk'?

Wanneer ik in de Bijbel lees, dan lees ik antwoorden. Welke vragen passen daarbij?

Een concept om dit duidelijk te maken.

Elk gekleurd 'blauwdruk'-vakje staat in verband met de andere kleuren. Wanneer ik in de Bijbel lees, lees ik met veel intonatie in de volledige (!) context en probeer ik te achterhalen welke vragen van de vakjes de schrijver beantwoordt. Welke antwoorden lees ik in de Bijbeltekst?

Ik zoek naar de grote lijnen en verbanden, om daarna in te kunnen zoomen op de details.

Ik probeer de context te beseffen: wat gebeurde er in die tijd en op die plaats? Hoe herkenbaar is het voor ons wat er wordt gezien/gehoord/gedacht/gezegd/gevoeld/gedaan?

Ik vul (in gedachten) de vakjes, ik zie de 9 thema's door de 66 Bijbelboeken heen.

Als een soort blauwdruk/blokkenpuzzel bouwt de inhoud zich structureel en planmatig op.

Haal ik uit de blauwdruk een Bijbelboek, dan zie ik ook weer in de verhalen, gedichten, brieven, profetieën, enz. de 9 gekleurde blauwdruk-structuur terug. (En misschien is er nog wel een 10<sup>e</sup> vakje te bedenken☺)

Voor kinderen heb ik picto's gemaakt om de blokjes met hun kleuren makkelijker te onthouden en de levens- en geestelijke lessen te zien in verband.

Kinderleiding en ouders kunnen zo ook kinderen toerusten.

'De blauwdruk' is gemeente breed in te zetten.

Onmisbaar: gebed om onder Gods leiding het evangelie met tederheid door te geven.

Optionele opdracht:

Leg de onderdelen uit de gemeente (bestuurlijk, organisatorisch, financieel, onderwijs, alle uitvoerende aspecten zoals muziek, alpha, marriage course, diaconaat, pastoraat, evangelisatie, koster/opbouw, thee/koffie) op de blauwdruk, welke verbanden zie je? Zijn er meerdere vakjes bij te betrekken om elkaars geloof op te bouwen?

Maar kijk ook eens naar een gezongen lied: welke vakjes zie je terug in het lied, hoe kun je de gemeente leiden als je muzikleider bent, welke liederen kies je op welk moment in de dienst?